

GBR Klausur
19. 07 – 22. 07. 05
Berlin

Ablaufplan einer GBR Klausur
- Ein Beispiel -

Dienstag ab 13.00

Einstieg 13.00 – 13.20



13.20 – 13.40 in AG's

13.40 – 14.40 im Plenum

14.40 – 15.00

Kaffeepause 15.00 – 15.20

15.20 – 15.30

15.30 – 15.45

1. Klärung der organisatorischen Fragen, Tagungszeiten / Freizeiten
Kleine Einstiegsrunde

2. Klärung der Tops

Welche Themen will ich auf dieser Klausur bearbeitet?

1. „1 Jahr BR Arbeit“ – ein Rückblick
2. Arbeit sichern – Arbeit schaffen
3. Arbeitszeitmodell
4. weitere Themen?

3. Thema 1: Ein Rückblick...

„1 Jahr GBR Arbeit“

Was lief hier aus meiner Sicht gut?
Was lief hier aus meiner Sicht nicht so gut?








Bearbeitung in Arbeitsgruppen
Präsentation und Diskussion im Plenum

4. Thema 2:

Arbeit sichern – Arbeit schaffen

Allgemeine Einführung
Präsentation sobi Referent
IST Stand: „Runder Tisch“
Präsentation BR Mitglieder

Fragen und Antworten

15.45 – 16.30			Was ist hier zu klären? A. Positionen - Grundsätzliches B. Laufende Projekte – Konkretes C. Prozesse - Perspektivisches
16.30 – 17.30			A. Positionen klären Diskussion zentraler Fragen Pro und Contra Chancen und Risiken „flexible Mitbestimmung?“ Präsentation / Diskussion in AG's und im Plenum
Mittwoch, den 20.07.05			<hr/> B.1 Neues Servicekonzept Präsentation / Diskussion in AG's und im Plenum
2. Tag 09:00 – 12:00			
Mittagspause			B.2. „Konzertierte Aktionen“: ...tarifliche AZ-Änderungen ...Neues 3 Konten AZ-Modell Präsentation / Diskussion in AG's und im Plenum
13:30 – 15:00			
Kaffeepause			
15:30 – 18:00			
Donnerstag, den 21.07.05			B.3. Unternehmens-Werte: Praktische Prozess- und Projektbegleitung/Beispiele Präsentation Vertreter Personalentwicklung Diskussion
3. Tag 09:00 – 11:30			
			<hr/> C. Wie setzt der GBR seine Positionen und Projekte um? Wo liegen die Zuständigkeiten?

