



**Dokumentation der
BR Präsentation am
1. Seminartag**

Die BR Sitzung mit Struktur und Zielorientierung

Phase 1

Das Thema klar + eindeutig bestimmen



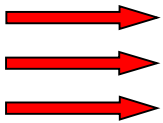
„Worüber reden wir heute?“

*„Habe ich alle Infos zur Beurteilung
des Themas?“*

JA /
NEIN }

*„Welche konkreten Infos fehlen mir zur
Beurteilung des Themas?“*

Info-Beschaffung durch



einzelne BR-Mitglieder
BA, Ausschüsse, AGs
GL

Phase 2

Wenn das Thema klar ist

„Wie beurteile ich das Thema §§ rechtlich?“



„Welche Rechte hat der BR?“



Sonstige Gesetze / Verordnungen



◆ TV / ◆ BV



◆ AV / ◆ Betriebliche Übung



Wenn das auch klar ist !

Phase 3

Diskussion im BR



„Was ist hier für mich die konkrete Fragestellung?“

oder



Vorschläge durch BA



moderierte an der Fragestellung orientierte Diskussion

Visualisierung der Kernaussagen
- mit Karten und Flipchart -

Ende der Diskussion



Formulierung der Arbeitsaufträge

◆ einzelne BR-Mitglieder, BA

◆ Ausschüsse und AGs



Formulierung von Beschlussanträgen



Beschlussfassung



Mitteilung gegenüber der GL
durch BR-Vorsitzenden



Agenda BR LSB Sachsen

- Professionalisierung BR-Arbeit ; Zs.arbeit BR-GL
- Überarbeitung BV mobiles Arbeiten (ggf. Gehalts-System)
- Regulierung / Standardisierung BEH-Verfahren
(zusammen mit AG)
- Verbesserung Kommunikation BR → MA
(z.B. MA-Befragungen) GL → MA
- Goodie's einführen
↳ Jobticket / Rad / steuerfreie Sachbezüge
- Psychosoziale Versorgung /
Beratung
- Ausbau BGM (Angebote + Arbeitsplatzausstattg.)
- Teamevents unterstützen

dsb h - Hessen

- BV 365 & Schenkungen
- evaluation BV mobiles Arbeiten
- Prüfung alte BV's
- jobticket o.ä
- Personalentwicklung und Fortbildungen
- Überprüfung der Entgeltgruppen
- Mitbestimmung Digitalisierung
- Energiekrise und Folgen.....
- Wirtschaftsausschuss



LSB-MV

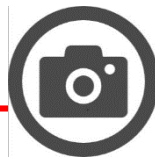
- Transparenz / Informationsfluß
für die MA
- BV Mobile Arbeit
- Geschäftsordnung
- BV Arbeitszeit aktualisieren
- GBU
- BGM
- Jobrad

LSB Niedersachsen

- Strukturänderung GS
- MS365 / Teams
- Übergang Ruhestand
- Digitalisierung / Mobiles Arbeiten



- • LSB THÜRINGEN • •
- ÜBERARBEITUNG
BV = ^{AZEIT} mobiles Arbeiten
 - Verschmelzung ^{Tarifverträge}
 - ALTERSTEILZEIT
 - AZ - KONTEN
^{Ansparrmodell}
 - AZUBI
 - TEAMBILDUNG
 - GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG
^{psych. + physisch}



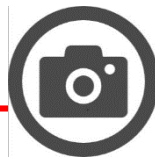
BR LSB NRW

4 Jahres Plan

1. BV-IT
2. Neues Verfahren für Eingruppierungen
3. Gefährdungsbeurteilung
4. Gründung Wirtschaftsausschuss
5. BV Sabbatical
6. Agil/Mobil/Desk sharing

BLSVBayer u

- Lohn + Gehalt
Neuregelung Tarif + Geh. erhöhung (regelmäßig!)
- IT / Digitalisierung Regeln
- Gesundheitsförderung, psych. Gefährdungsbeurteilg.
- Nachhaltigkeit + Ökologie
- BEM
- zusätzl. Leistungen (z.B. Zuschuss ÖPNV, Jobfahrrad)
- Betriebl. Altersversorgung verbessern
- bessere Kommunikation mit der Belegschaft



BRSNW

- Betriebliche Entgeltgestaltung
- PSG
- BV-Trainer



DOSB - AGENDA

- WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS
- GEFÄHRDUNGSANALYSE + PSY. BELAST.
AM ARBEITSPLATZ
- KULTURENTWICKLUNG
- IT- RICHTLINIE ("DIGITALISIERUNG")
- MOBILES ARBEITEN
 - ↳ EVALUATION + WEITERENTWICKLUNG
- EINHALTUNG DER BV ARBEITSZEIT
- GESCHÄFTSÜBERGREIFENDE VERBESSERUNG
 - ↳ HAUSTARIF (VERGÜTUNG)
 - ↳ STELLENBESCHREIBUNG / -BEWERTUNG
 - ↳ AUSHILFEN / PRÄTIKANTEN
- PERSONALENTWICKLUNG
- BEM
- KOMMUNIKATION ZW. BR + BELEGESCHAFT
 - ↳ TRANSPARENZ

BR LSB BRANDENBURG

- attraktivere Rahmenbedingungen (Jobrad/Mobilitätszuschuss,...)
- transparente Arbeitszeiterfassung
- Zusammengehörigkeitsgefühl stärken
- als BR sichtbarer werden
- ...

⇒ Strukturwandel
steuern
(Generations- / Arbeitsortwechsel,
neue Aufgabenbereiche,...)



LSB-Sachsen-Anhalt

- Transparenz (Newsletter)
- Angleichung BV's flexible AZ
- Eingruppierung Küchenpersonal
- Arbeitszeit / Dienstreisen Trainer
- Haftung bei Überschreitung der Regel-AZ



Bad. Fußballverband KA.

- Arbeitssicherheit (ASA)
- Arbeitszeiten / Mehrarbeit
- (• Personalplanung)



TSV Bayer 04 LEV

Aufrechterhaltung des BR

Geschäftsführung an ihre Grenzen erinnern

Kultur der Wertschätzung etablieren
bzw. Wiederbeleben

ordentliche Personalplanung / -entwicklung

~~Hauptauftrag~~

regelmäßige Aktualisierung

BV mobile Arbeit

Entgelt

LSB Berlin

BV - Soziale Leistungen
- Risiko-Lebensversicherung
- BEM
- Gesundheitsschutz

Verbesserung Kommunikation

Besuch der Aussenstellen

Transparenz TV-L

Altersteilzeit



LSV BW

2022/2023 Vergütungsordnung
(Fortschreibung) i.V.m. Qualifizierung

2022/2024 AZ- Trainer

2023/2024 Fortschreibung Berufsbild
Leistungsport "

2023/2024 BR Alterszeit

Job-Rad, Mobilitätszuschüsse, Nutzung steuerlicher Sachbezüge

DFB

→ ABSCHLUSS
BV-ARBEITSZEIT

→ AUSGESTALTUNG
d. betr. LÖHNGESTALTUNG,
ENTLOHNUNGSGRUNDSÄTZEN,
-METHODEN

→ PERSONALENTWICK-
LUNG / -PLANUNG

→ MITGESTALTUNG NEUER
ARBEITSWELTEN

Fußball- & Leichtathletik- Verband Westfalen e.V. (FLVW e.V.)

- „Kulturwandel“ begleiten.
 - nicht verhindern, sondern positiv beeinflussen.
 - Kolleg*innen mitnehmen, einbinden und informieren (interne PR)
 - keine Digitalisierung um jeden Preis
 - Unterstützung bei Mobilität
 - Soziale Unterstützung bei Krankheit
 - BV überarbeiten und modernisieren
 - 2023 Gef.Berteilung psych. Belastung + harte Arbeit
 - Entgeltabelle anpassen
durch attraktiver werden (AG drängen)
- Einheit nicht aus den Augen verlieren
- „Vernunft“ „Sportschule“ „Aufwandshaus“



- Agenda LSV SH
- 2022
- BV Arbeitszeit SGB Malente ✓
 - BV Arbeitszeiterfassung
 - Evaluation BV mobiles Arbeiten
- 2023
- Anpassung BV mobiles Arbeiten
 - Personalmanagement /-entwicklung
 - CoPSOQ
 - Analyse Personal SGB Malente ⚡
- 2024
- Neue BV mobiles Arbeiten
 - Überprüfung BV Arbeitszeit Hds UweC
- 2025
- BV Langzeitkonto
- 2026
- Vorbereitung BR 2026-2030
↳ Vertreter*innen/Kandidat*innen aus allen Abteilungen

Deutscher Golf Verband

- Anpassung bestehender BV

↳ 'mobile Arbeit'

↳ 'Arbeitszeit'

↳ 'Entgelt'

- Altersteilzeit

- (betl.) Altersvorsorge

- GB-Psych → Umsetzung begleiten

- Vereinbarkeit von Beruf & Familie

FC SCHWABE 04

Betriebsvereinbarungen verhandeln:

- Arbeitszeiterfassung
- Entgeltsystem
- BGM
- Desk-Sharing?


Kommunikation

- eigene Öffentlichkeitsarbeit / Präsent zeigen
- Kommunikationswege mit AG festlegen
- Betriebsversammlungen

Fortbildungen

- Ausbildung von Themen-Spezialisten
- Vernetzung mit BRs im Fußball

Verbesserung Betriebsklima

**NTB** 

NEUE BR-MITGLIEDER
„MITNEHMEN“
- Fortbildung
- Themen
-

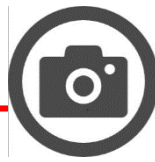
BV MOBILE ARBEIT
ENDLICH ABSCHLIESSEN

BVs AUF
AKTUALITÄT
ÜBERPRÜFEN

KOMMUNIKATION
MIT GL
VERBESSERN

KOMMUNIKATION
MIT DEN MA
VERBESSERN
- AUFGABEN BR
- BR-THEMEN
-

PERSONELLE &
BETRIEBLICHE
UMSTRUKTURIERUNG
Begleiten
Beobachten
ggf. Einschreiten
...



Deutscher
Schützenbund

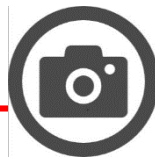
BV Microsoft 365

Arbeitsschutzgesetz durchsetzen

BV mobiles Arbeiten nachverhandeln

Entgeltregelung schaffen

Zeitwertkonto einführen



SportBildungswerk NRW

- 1) BGM - Betriebsvereinbarung
- 2) – Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz
- 3) Zufriedenheitsbewertung MA begleiten und mit auswerten
- 4) alte BVs überarbeiten
- 5) M365 in Hinblick auf die Situation der MA begleiten
- 6) Zeiterfassung, Standardisieren?



• Dt. Segler Verb.

1) AGENDA MACHEN

2) BEFRAGUNG MA-Zufriedenheit

3) Jobfahrrad

4) Kommunikation GF-Belegschaft
verbessern

5) Monatsgespräche durchsetzen

6) BR-Arbeit transparenter machen

(BR Arbeitszeit ??)

Dt. Reiterliche Vereinigung e.V.

- BR Mobile Arbeiten
- BR Verbesserungen
- BR AZ
- Gruppenkatalog überarbeiten
- Mehr Transparenz der BR-Arbeit gegenüber den Kolleg*innen
- After-Work-Treffen als Anstoß
- Sabbatical - Möglichkeit
- 'Job-Kate' als monatl. Vorteil
- MA-Fragebogen bzgl. BR-Arbeitsverbesserung







