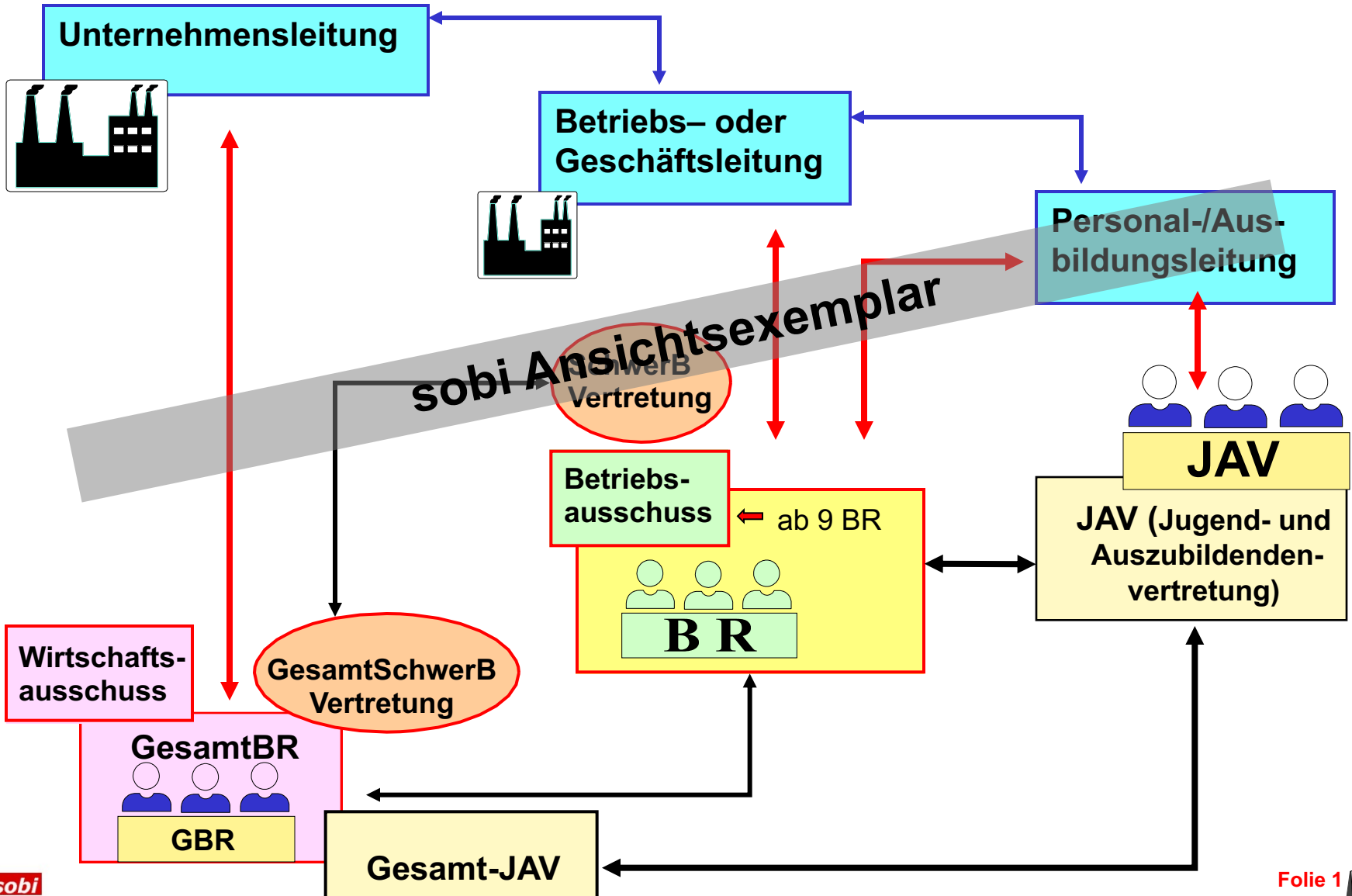
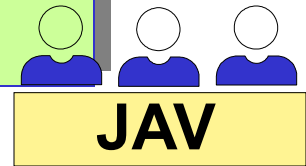
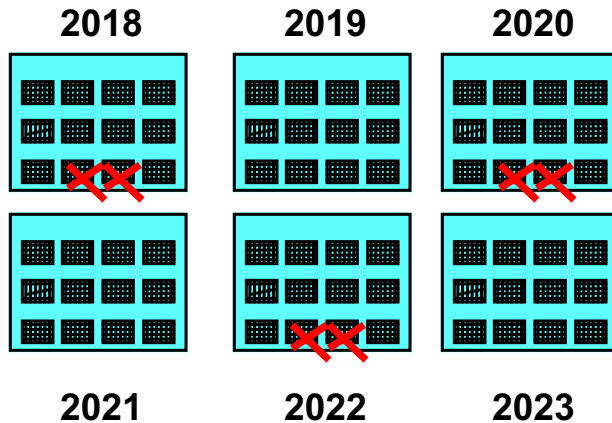


JAV in der Struktur des BetrVG



JAV-Wahl – wann wird gewählt?

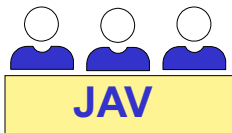


Regelmäßige JAV-Wahlen § 64 BetrVG

- ➔ Alle 2 Jahre in der Zeit vom 1. Oktober bis 30. November
- Die nächste reguläre Wahl ist 2020

Außerhalb des Wahlrhythmus ist zu wählen wenn - § 13 BetrVG

- ➔ Die Gesamtzahl der JAV Mitglieder unter die vorgeschriebene Zahl gefallen ist
- ➔ Die Mehrheit der JAV zurücktritt
- ➔ Die JAV Wahl erfolgreich angefochten wurde
- ➔ Die JAV durch Gerichtsentscheid aufgelöst wurde
- ➔ Im Betrieb erstmals eine JAV gewählt wird



Zahl der JAV - Mitglieder § 62 BetrVG

**Jugendliche bis 18 Jahre
Auszubildende bis 25 Jahre**



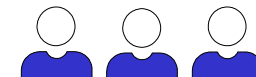
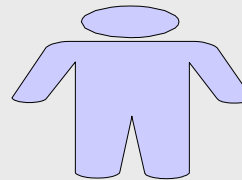
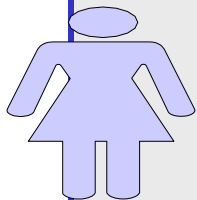
JAV

5 bis 20 wahlberechtigte AN nach § 60 Abs.1
21 bis 50 wahlberechtigte AN
51 wahlberechtigte bis 150 AN
151 bis 300 AN
301 bis 500 AN
501 bis 700 AN
701 bis 1000 AN
mehr als 1000

= 1 JAV
= 3 JAV
= 5 JAV
= 7 JAV
= 9 JAV
= 11 JAV
= 13 JAV
= 15 JAV

sobi Ansichtsexemplar

Das Geschlecht in der
Minderheitenposition, muss
entsprechend seinem
zahlenmäßigen Verhältnis
in der JAV vertreten sein.



JAV

§ 62 Abs.3

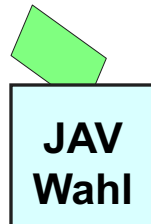
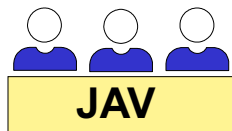
Bestellung des Wahlvorstands - normales Verfahren §§ 16, 63 BetrVG

Bestellung durch BR § 63 BetrVG

(8 Wochen vor Ablauf der BR Amtszeit)

falls 6 Wochen vorher keine Bestellung -
Bestellung durch Gericht nach Antrag von

- ➔ 3 wahlberechtigten AN
- ➔ 3 jugendliche AN
- ➔ eine im Betrieb vertretene Gewerkschaft
- ➔ **Gesamtbetriebsrat**
- ➔ **Konzernbetriebsrat**



Zusammensetzung

- mindestens 3 Mitglieder - § 16 BetrVG
- Frauen und Männer
- BR ernennt den Vorsitzenden
- Benennung von Ersatzmitgliedern



Bestellung Wahlvorstand – vereinfachtes Verfahren § 14 a BetrVG

Bestellung durch BR § 14a BetrVG

Verkürzte Zeiten

- ➔ **4 Wochen** vor Ablauf der BR Amtszeit
- ➔ falls **3 Wochen** vorher keine Bestellung

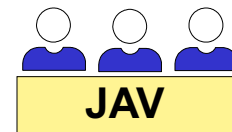
Bestellung durch Gericht nach Antrag

- ➔ von 3 wahlberechtigten AN
- ➔ 3 jugendliche AN
- ➔ eine im Betrieb vertretene Gewerkschaft
- ➔ Gesamtbetriebsrat
- ➔ Konzernbetriebsrat

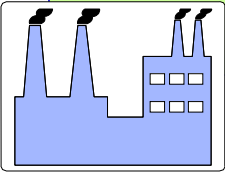


Zusammensetzung

- keine Mindestanzahl
- Nicht mehr als 3
- Frauen und Männer
- BR ernennt den Vorsitzenden
- Benennung von Ersatzmitgliedern



Das vereinfachte Wahlverfahren § 14 a BetrVG in Betrieben bis 50 AN § 60 Abs.1 BetrVG



Möglich in Betrieben mit 51-100 AN nach Vereinbarung zwischen Wahlvorstand und Arbeitgeber

Stufe 1 Bestellung
durch
BR, KBR, GBR,
Arbeitsgericht

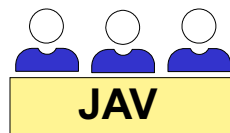
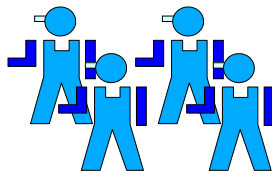
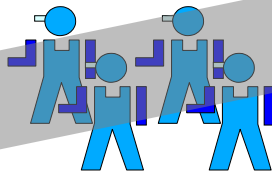
Bis zum Ende der Wahlversammlung können Wahlvorschläge mündlich gemacht werden

Bei Wahlvorstandbestellung bis eine Woche vor der BR-Wahlversammlung

JAV-Wahl in geheimer und unmittelbarer Wahl in der Wahlversammlung

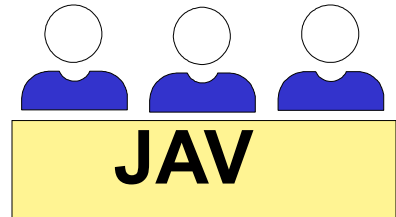
Bei Verhinderung muss die Möglichkeit zur schriftlichen Stimmabgabe bestehen

Stufe 2 Wahlversammlung
Wahl der JAV



JAV Geschäftsführung § 65 BetrVG

Für die JAV gelten im Prinzip die Geschäftsführungsgrundsätze des Betriebsrates



§ 23 Abs. 1

JAV Auflösung/Ausschluss JAV Mitglied

§ 24

Erlöschen der Mitgliedschaft

§ 25

Ersatzmitglieder

§ 26

Wahl des Vorsitzenden

§ 28 Abs. 1
S. 1 & 2

Arbeit in Ausschüssen

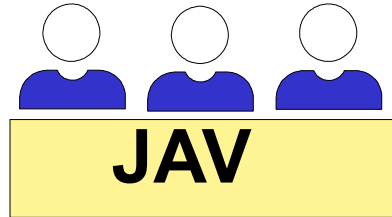
§ 30

Sitzungen

sobi Ansichtsexemplar

JAV Geschäftsführung § 65 BetrVG

Für die JAV gelten im Prinzip die Geschäftsführungsgrundsätze des Betriebsrates



§ 31

Teilnahme der Gewerkschaft

§ 33 Abs. 1 & 2

Rechnungsabgrenzung des BR

§ 34

Sitzungsniederschrift

§ 36

Geschäftsordnung

§ 37

Arbeitsversäumnis

§ 40

Kosten und Sachaufwand

§ 41

Betriebsversammlungen

sobi Ansichtsexemplar



Die Beteiligung der JAV an der BR-Arbeit § 67 BetrVG

§ 60 Abs.1 BetrVG

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung

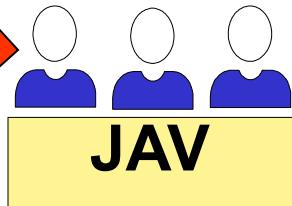
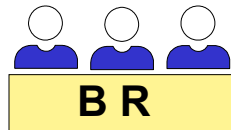
ab 5 Personen

- ➔ ab Jugendlichen (bis 18 Jahre) und Azubis (bis 25 Jahre)
- ➔ Teilnahmerecht an BR-Sitzungen
- ➔ Abstimmungsrecht wenn JAV/Themen behandelt werden § 67

Sonderrechte nach der Betriebsverfassung

sobi Ansichtsexemplar

- Einladung zur Betriebsratssitzung
- können teilnehmen, müssen aber nicht
- können Punkte auf die TO setzen lassen
- können an gemeinsamen Besprechungen mit dem AG teilnehmen
- erhalten vom BR Unterstützung (Räume, Telefon, etc.) für ihren Geschäftsbedarf



Die Aussetzung von Beschlüssen

§ 66 BetrVG

Die JAV kann eine "Besinnungspause" im BR erzwingen

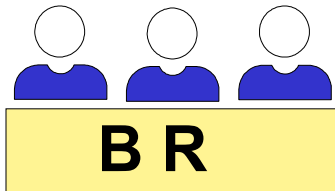
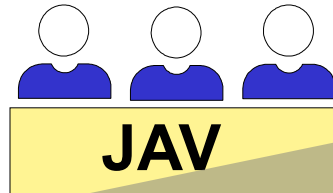
Wenn durch einen BR Beschluss

besondere Belange von

- ➔ Jugendlichen und
- ➔ Auszubildenden

**§ 60 Abs.1
BetrVG**

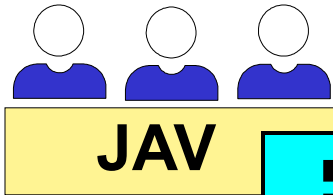
durch einen BR-Beschluss, der üblich
beeinträchtigt werden, kann eine Mehrheit
der JAV für eine Woche die Aussetzung
des Beschlusses verlangen.
Danach kommt der Punkt wieder auf die
Tagesordnung



Folgen der Aussetzung

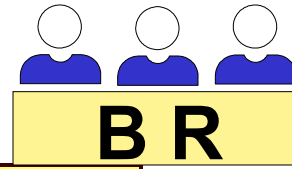
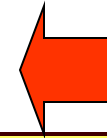
- ➔ Beschluss gilt als noch nicht gefasst
- ➔ "Eine Woche" bedeutet: Sitzung darf nach frühestens 7 Tagen stattfinden
- ➔ es soll mit Hilfe der Gewerkschaft eine Verständigung gesucht werden
- ➔ danach tritt ein mehrheitlich und wirksam gefasster Beschluss in Kraft, auch wenn der alte bestätigt wird

Informationsrechte des JAV

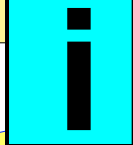


JAV

Zur Durchführung ihrer Aufgaben
Ist die JAV durch den Betriebsrat



BR



§ 70 Abs.2 BetrVG

rechtzeitig



Im Stadium der Planung, bevor
endgültige Entscheidungen gefallen sind

und umfassend

sobi Ansichtsexemplar



mit allen Informationen und
Hintergründen, die zur Beurteilung
notwendig sind

zu unterrichten



Der BR erläutert die Unterlagen
und beantwortet alle Fragen

und stellt die
erforderlichen Unterlagen
zur Verfügung



Die JAV erhält die Unterlagen
oder Einblick in die Originale

Teilnahme an gemeinsamen Besprechungen

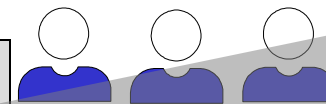
§ 68 BetrVG

regelmäßige Besprechungen (§ 74 Abs. 1)

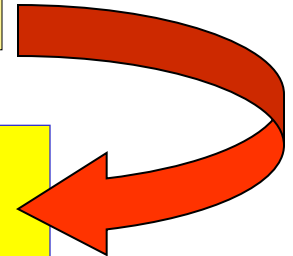
AG und BR sollen mindestens einmal im Monat zu einer Besprechung zusammen treten.



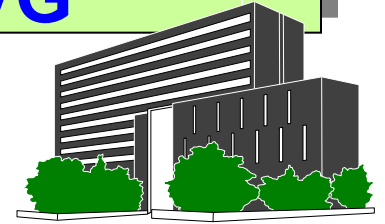
Sie haben über strittige Fragen mit dem ernstesten Willen zur Einigung zu verhandeln und Vorschläge über die Beilegung von Meinungsverschiedenheiten zu machen



Bei JAV Themen
Gespräch mit JAV



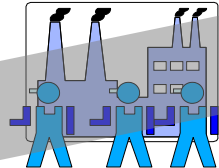
JAV Sprechstunde § 69 BetrVG



Sprechstunden § 69 BetrVG



sobi Ansichtsexemplar



**In Betrieben, die mehr als
50 AN i.S. des § 60 Abs.1
beschäftigen**

**Zeit und Ort vereinbaren
BR und Arbeitgeber**

**Teilnahme des BR-Vorsitzenden
möglich**



Die allgemeinen JAV Aufgaben

§ 70 BetrVG



JAV

1. Maßnahmen beim BR zu beantragen, die den in § 60 Abs.1 genannten AN dienen

Und hier besonders
Berufsbildung und
Übernahme in ein
Arbeitsverhältnis

- 1a. die Gleichstellung von
Frauen und Männern
§ 60 Abs.1 zu fördern

3. Anregungen (Berufsbildungs-Fragen) entgegenzunehmen und beim BR auf die Erledigung hinwirken

4. **Integration ausländischer AN § 60 Abs.1 zu fördern**

§ 70 Abs. 1 Nr. 2

darüber zu wachen, dass die zugunsten der AN § 60 Abs. 1 geltenden

Gesetze

Verordnungen
Unfallverhütungsvorschriften

Tarifverträge

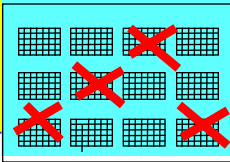
und Betriebs-
vereinbarungen

durchgeführt
werden

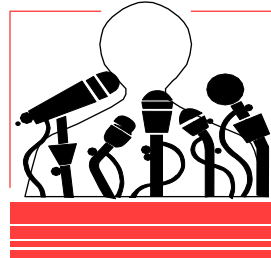
JugAzubi Versammlung § 71 BetrVG

Wie oft?

§ 71



- 4x im Jahr
- Vor oder nach der Betriebsversammlung
- Teilversammlungen sind möglich
- Nach Beschluss der JAV
- Durchführung mit BR-Zustimmung
- Anderer Zeitpunkt mit BR-Zustimmung
- Mit BR-Zustimmung außerordentliche JugAzubi Versammlungen
- Leitung durch JAV Vorsitzenden



Zeit

§ 71



- während der Arbeitszeit im Betrieb
- ohne zeitliche Begrenzung
- wer frei hat, kann auch kommen

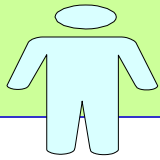
alle Kosten trägt der Arbeitgeber

- Raummiete, Übertragungstechnik etc.
- Wegezeit und Fahrtkosten, für die, die frei haben

wer zahlt?

§ 40





Die (Gesamt-) Jugend- und Auszubildenden-Vertretung (GesJAV)

kann (nach Information des GBR) eigenständige Sitzungen abhalten (§ 73 BetrVG)

kann Aufnahme von TO-Punkten in GBR Sitzung verlangen (§ 67.3)

sobi Ansichtsexemplar

kann Vertreter zu allen GBR Sitzungen entsenden (§ 67)

GesJAV

kann Beschlüsse für eine Woche aussetzen lassen, wenn Belange der Personengruppe berührt sind (§ 35)

kann komplett an GBR-Sitzung mit Stimmrecht teilnehmen, wenn Belange der Personengruppe berührt sind

bei Abstimmungen werden Stimmen der JAV hinzugezählt