

# Die verhaltensbedingte Kündigung

Kündigung, weil durch AN Verhalten der Arbeitsvertrag nicht eingehalten wird

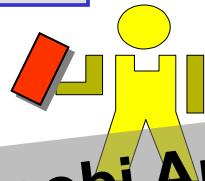


## Fristgerechte Kündigung?

Gab es Abmahnungen?

Voraussetzung für die Kündigung!

- Gibt es ein "Mitverschulden" des AGs?
- Sind weitere Vertragsverletzungen zu erwarten?
- Es gibt eine Interessenabwägung:
- Ist dem AG eine Weiterbeschäftigung nach Ablauf der Kündigungsfrist nicht zumutbar ?



sobi Ansichtsexemplar

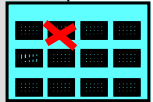
## Fristlose Kündigung?

Grundlage 626 BGB:

Schwerwiegende Vertragsverstöße

Kündigung muss innerhalb von zwei Wochen nach Bekanntwerden des Grundes ausgesprochen werden.

Arbeitsvertrag



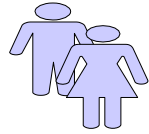
- ➔ gegen Gesetze und Strafvorschriften
- ➔ gegen Unfallverhütungsvorschriften
- ➔ gegen die betriebliche Ordnung
- ➔ gegen arbeitsvertragliche Pflichten

**Dabei muss geprüft werden:**

Gibt es andere Möglichkeiten?

Ist die Weiterbeschäftigung bis zum Ende der Kündigungsfrist unzumutbar?

# Die Abmahnung



Individualrechtliche Ebene - Arbeitsvertrag

Arbeitsvertrag



Welcher Verstoß?



gegen den Arbeitsvertrag

Bezeichnung?



Abmahnung

- zu spät kommen
- Pausen überziehen
- Arbeitsmängel
- mangelnde Sorgfalt
- Unfreundlichkeit
- ...

Beispiele



sobi Ansichtsexemplar

BR-Mitbestimmung?



Nein

Aber: mit AN prüfen, ob ein Verstoß gegen den Arbeitsvertrag vorliegt

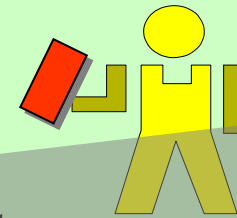
Rechtsmittel?

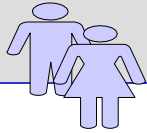


Gendarstellung in Personalakte

Beschwerde beim BR  
§§ 84 und 85 BetrVG

Klage beim Arbeitsgericht





# Form und Inhalt 1

Arbeits-  
vertrag



**Funktion**

**Inhalt**

**1**

**Dokumentations-  
funktion**

**1**

**Der Sachverhalt**

**2**

**Erinnerungs- &  
Hinweisfunktion**

**2**

**Die rechtliche  
Wertung**

**3**

**Ankündigungs-  
& Warnfunktion**

**3**

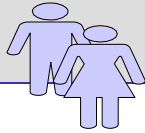
**Aufforderung zum  
vertragstreuen  
Verhalten**

**4**

**Androhung arbeits-  
rechtlicher  
Konsequenzen**

**sobi Ansichtsexemplar**





# Abmahnungsgründe



Störung im Leistungsbereich



Verstoß gegen Haupt- und Nebenpflichten

- schlechte Arbeitsleistung
- häufiges zu spät kommen
- Unfreundlichkeit gegenüber Kunden

Arbeitsvertrag



Störung im Betriebsbereich



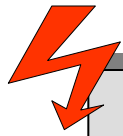
Störung des Betriebsfriedens



Störung im Vertrauensbereich



z. B. private Telefonate führen  
Selbstbeurlaubung



außerdienstliches Fehlverhalten



ausländerfeindliches Verhalten  
außerhalb des Betriebes



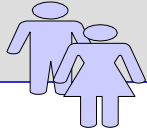
personenbedingte Störung



mangelnde Führungseigenschaft

sobi Ansichtsexemplar





## Die formellen Bedingungen

### Wer darf abmahnen

1

der weisungsbefugte  
Vorgesetzte

### Anhörung des AN

4

ist nicht notwendig

### Form der Abmahnung

2

schriftlich oder  
mündlich

### Zugang

5

wirksam nach  
Zugang

### Zeitpunkt

3

sofort – spätestens  
nach einem Monat

### Kenntnis des Inhalts

6

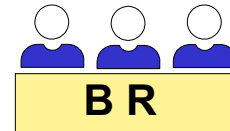
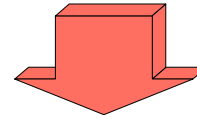
Bedingung für die  
Wirksamkeit

sobi Ansichtsexemplar



# Disziplinarmaßnahmen im Betrieb

Kollektivrechtliche Ebene  
Betriebsverfassung



BR

Welcher Verstoß?



Bezeichnung



Beispiele



BR-Mitbestimmung?



Rechtsmittel?



gegen betriebliche Ordnung  
§ 87 Abs. 1 Ziff. 1 BetrVG

Verwarnung, Verweis, Betriebsbuße



- Rauchen
- Alkoholkonsum
- falsches Parken
- Verstoß gegen die Kleiderordnung

Ja

§ 87 Abs. 1 Ziff. 1  
§ 99 bei Versetzung

Bei Verletzung der MB-Rechte  
Klärung im Beschlussverfahren  
Liegt eine BV vor?  
Erteilt der BR seine Zustimmung?

Betroffene können auf Entfernung  
aus der Personalakte klagen, wenn  
das Verfahren fehlerhaft war

sobi Ansichtsexemplar

