

Assessment Center AC

Überprüft personale und soziale Kompetenzen



Ein- bis viertägige Veranstaltung mit einer standardisierten Folge von Aktivitäten

Ausgangspunkt ist ein Anforderungsprofil für eine Position im Unternehmen

Die Anforderungen werden in spezifische Anforderungsmerkmale übersetzt

Begeleitet durch Moderatoren und überprüft durch Beobachter

Am Abschluss erfolgt eine Auswertung aus den verschiedenen Beobachterperspektiven

Durch ein Feedbackgespräch erfolgt eine Rückmeldung an den Kandidaten

Beispiele für Übungen:

1. Postkorbübungen
2. Simulierte Gesprächssituationen im Rollenspiel
3. Gruppendynamische Situationen mit dem Zwang zum Konsenslösungen bzw. Durchsetzung
4. Selbst- und Fremdeinschätzung
5. und andere Spiele

sobi Ansichtsexemplar

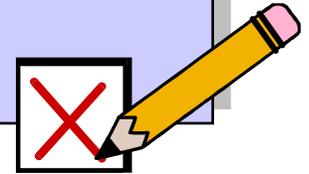
Risiken:



- 1 Verletzung von Persönlichkeitsrechten
- 2 Ausnutzung von Konkurrenzsituationen
- 3 Negative „Selektion“



Checkliste AC Vereinbarung



Betriebs-
verein-
barung

Die Übungen müssen fair und zielgerichtet sein

- ▶▶ keine psychologischen Testverfahren
- ▶▶ Keine Selbsteinschätzungen und Kollegenbeurteilungen
- ▶▶ Keine Übungen, die politische Einstellungen klären
- ▶▶ Keine Übungen, die übermäßig auf das Merkmal Stresstabilität abstellen

Keine Übungen, die Verlierersituationen verschärfen

Übungen werden der praktischen Anwendung dem BR vorgestellt

BR kann Beobachter entsenden

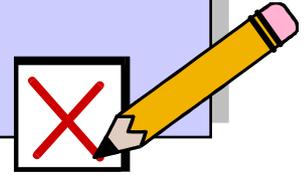
Jeder kann sich selbst zum AC melden

es gibt das Recht für interne Kandidaten die Teilnahme zu wiederholen

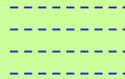
sobi Ansichtsexemplar



Checkliste AC Vereinbarung



Betriebs-
verein-
barung



■ Nach erfolgreicher AC Prüfung wird ein individueller Entwicklungsplan vereinbart

■ Bei allen Weiterentwicklungen ist der BR zu beteiligen

■ der BR wird regelmäßig über Zu- und Abgänge von Kandidaten informiert

■ Konflikte werden in paritätisch besetzten Kommissionen bzw. durch Einigungsstellenverfahren gelöst

■ Der Beschäftigte kann jederzeit aus dem Plan aussteigen / das Unternehmen nicht!

sobi Ansichtsexemplar

