

## Wissen (§ 37 Abs. 6 BetrVG)

für die Betriebsratsarbeit

## Maßnahmen der Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG) Covid-19 und die Folgen

**Dauer 1- 2 Tage**  
**Inhouseseminar**


### Ort


**Unser Seminarhotel im Raum Göttingen**  
**Landhotel "Am Rothenberg"**  
**37170 Uslar/Volpriehausen (Solling)**  
[www.am-rothenberg.de](http://www.am-rothenberg.de)

**Oder nach Vereinbarung**

### Referent:

**Ulrich Wabra (Dipl. Sozialwirt – BR-Berater)**

 [uwabra@sobi-goettingen.de](mailto:uwabra@sobi-goettingen.de)

 0177-6879198

## Zum Seminar

Betriebsräte erkennen durch ihre Informationsmöglichkeiten häufig sehr früh, wenn ein Unternehmen in die Krise gerät. Wenn das Management in diesen Fällen nichts unternimmt, bedeutet dies für den Betriebsrat ab einem bestimmten Zeitpunkt, sich mit den Fragen des Interessenausgleichs und dem Sozialplan zu beschäftigen. In dieser Phase ist die Vereinbarung über Beschäftigungssicherungsmaßnahmen häufig schon zu spät.

Seit der Reform des Betriebsverfassungsgesetzes 2002 kann der Betriebsrat „dem Arbeitgeber Vorschläge zur Sicherung und Förderung der Beschäftigung machen“, § 92a Abs. 1 BetrVG. Die Vorschläge können „eine flexible Gestaltung der Arbeitszeit, die Förderung von Teilzeitarbeit, Altersteilzeit, neue Formen der Arbeitsorganisation, Änderung der Arbeitsverfahren und Arbeitsabläufe, die Qualifizierung der Arbeitnehmer, Alternativen zur Ausgliederung von Arbeit oder ihrer Vergabe an andere Unternehmen sowie zum Produktions- und Investitionsprogramm zum Gegenstand haben“, § 92a Abs. 1 BetrVG. Mit dieser Neuregelung kann der BR vom ArbG eine Diskussion über die richtige Strategie der Unternehmensentwicklung erzwingen. Das Seminar liefert für diese Auseinandersetzung viele Ideen und zeigt die Verbindung zwischen ökonomischen und sozialen Interessen am Beispiel konkreter Gestaltungskonzepte auf.

## Themenübersicht

- Covid-19 und die Folgen**
  - ⇒ Kurzarbeit, Personalabbau
  - ⇒ neue Formen der Arbeitsorganisationen
- Beschäftigungssicherung und BR-Rechte § 92a**
  - ⇒ Vorschlagsrechte des BR – Inhalt u. Umfang
  - ⇒ Beratungs- u. Begründungspflicht des ArbG
- Konzepte der Beschäftigungssicherung**
  - ⇒ Neue Arbeitszeitmodelle
    - Kurzarbeit
    - variable Arbeitszeitmodelle, (Alters) Teilzeit
  - ⇒ Flexibler Personaleinsatz
  - ⇒ Flache Hierarchien und neue Organisationsformen
    - Dezentralisierung, Gruppenarbeit, Agile Arbeit
  - ⇒ Alternativen zu Outsourcing, Funktionsauslagerung, Fremdaufträge und LeihArN
  - ⇒ Innovationen bei Produkten und Produktion
  - ⇒ Personalentwicklungskonzepte
  - ⇒ Organisationsentwicklung
- Die Betriebsänderung (§ 111, 112 BetrVG)**
  - ⇒ Betriebsänderung
  - ⇒ Transferinteressenausgleich u- Sozialplan
  - ⇒ Neuregelung SGB der Transferleistungen
- Der Beschäftigungssicherungsvertrag**
  - ⇒ Beispiele aus anderen Unternehmen
  - ⇒ Was sollte wie geregelt werden?

## Seminarinformationen


**Seminarkosten:**  
**nach Vereinbarung**


**Hotelkosten:**  
**nach Vereinbarung**


**Das Seminar vermittelt notwendige  
Kenntnisse für die Betriebsratsarbeit  
entsprechend § 37 Abs. 6 BetrVG**


**sobi**


 Hospitalstr.12

 37073 Göttingen

 0551 - 485233

 0551 - 541499

 [sobiinfo@sobi-goettingen.de](mailto:sobiinfo@sobi-goettingen.de)

 [www.sobi-goettingen.de](http://www.sobi-goettingen.de)